

 <b>FO-DE-0003</b>	<b>ACTA DE COMITE</b>	VERSION: 002
		FECHA: 25/01/2012

**Consecutivo: 12-2018**

TIPO DE COMITE					
GERENCIA	X	CALIDAD	INFORMÁTICA	SALUD OCUPACIONAL	CONVIVENCIA LABORAL
CONTRATACIÓN Y COMPRAS		PLANEACIÓN	ARCHIVO	OTRO	CUAL?

**FECHA: Julio 30 de 2018**
**LUGAR: Gerencia**
**HORA: 8:00 am a 9:00 am**
**RESPONSABLE DEL ACTA: Subgerente Administrativo y Financiero**

<b>ASISTENTES:</b>	James Mosquera Muñoz	Gerente
	Noralba Correa Gaviria	Subgerente Administrativo y Financiero
	Carlos Hernán Reyes	Subgerente Operativo
	Mildred Quiceno Falla	Jefe de Talento Humano

**ORDEN DEL DÍA**

1. Verificación de la asistencia
2. Comprobación cumplimiento Decreto 612 de 2.018
3. Determinaciones para cumplimiento

**1. VERIFICACION DE LA ASISTENCIA:**

Asistieron cuatro (4) de los (4) miembros del comité.

**2. DESARROLLO DE LA REUNIÓN:**

- **COMPROBACION DE CUMPLIMIENTO AL DECRETO 612 DE 2.018**

Por invitación de la Gerencia, se hace presente la señora JULIANA EMILIA RENGIFO ESTELA, en su condición de jefe de la oficina asesora de planeación, quien hace una explicación sobre el estado de cumplimiento de las reglamentaciones legales en materia de integración al plan estratégico de la entidad, en el marco del decreto 612 de 2.018.

Para el efecto se precisa, que conforme a los términos del Art, 2.2.22.3.14 del decreto 612 de 2.018, deben ser integrados en un solo modelo operativo, los siguientes planes:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR
2. Plan Anual de Adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos
5. Plan Estratégico de Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación
7. Plan de Incentivos Institucionales
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Que la entidad ha venido implementando los planes estratégicos, dentro de su proceso de adaptación institucional, más a la fecha no cuenta con todos y cada uno de los planes contenidos en la reglamentación legal.

Que, sin embargo, la sociedad cuenta con los planes anual de adquisiciones, plan anticorrupción y atención al ciudadano, los cuales serán integrados mediante resolución de gerencia, a efectos de generar a partir de los mismos, un plan integrado de gestión.

En la medida que se determine la creación, institucionalización, socialización y puesta en marcha de los planes estratégicos restantes, se incorporaran mediante resolución motivada al MIPG.

**FIRMAS DE LOS PARTICIPANTES:**



James Mosquera Muñoz  
Gerente General



Noralba Correa Gaviria  
Subgerente Administrativo y Financiero



Carlos Hernán Reyes Moya  
Subgerente Operativo



Mildred Quiceno Falla  
Jefe de Talento Humano